



LEDARREKRYTERING

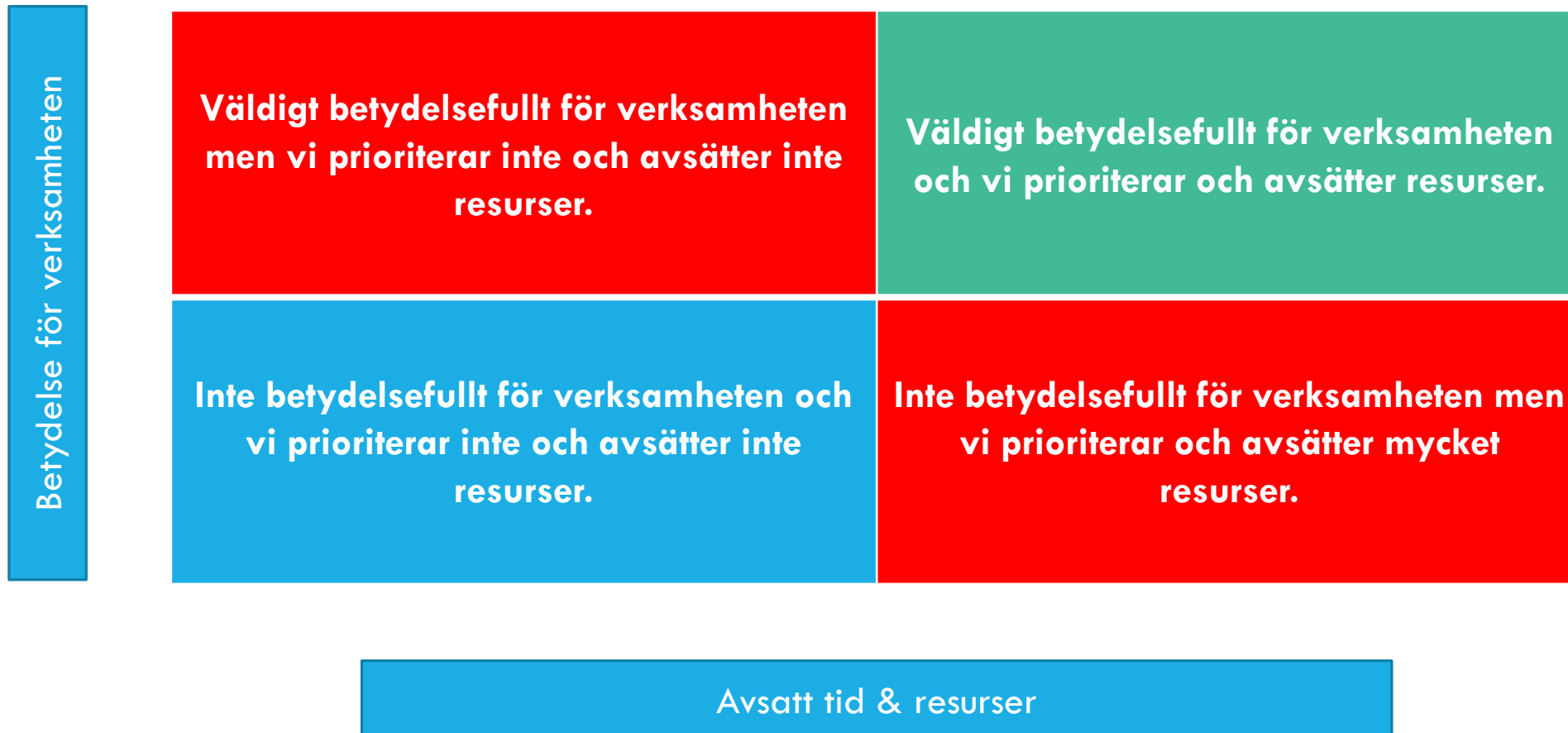
Att attrahera och bibehålla
ledare

VÄLKOMNA — DAGS ATT CHECKA IN

- En kort presentation om dig
- Vad är dina förväntningar på kvällen?
- Vad är din största utmaning just nu när det gäller ledarrekrytering?



BAKGRUND - EN STRATEGI



ATT REKRYTERA – VEM SÖKER VI?

Värderingar & Personliga egenskaper

Föreningens värderingar

Personliga värderingar

Personliga egenskaper

Grundläggande krav

Ålder

Tidigare erfarenheter

Utbildningskrav

Praktiska kunskaper

EN LEDARE INOM SIMIDROTTE

Värderingar & Personliga egenskaper

Vi söker någon som står för idrottens värderingar:

- Glädje & Gemenskap
- Demokrati och delaktighet
- Rent spel
- Allas rätt att vara med

Personliga egenskaper

- Glad som sprider en positiv energi
- Hjälpsam och team player
- Trivs med att arbeta med barn- och ungdomar
- Fördel om personer även är strukturerad

Grundläggande krav

Ålder

- 15-16 år

Tidigare erfarenheter

- Behövs inga

Utbildningskrav

- Behövs inga – vi utbildar dig

Praktiska kunskaper

- Simkunnig

ATT REKRYTERA — VAD ERBJUDER VI?



Personlig utveckling – en investering
för framtiden



Utbildning (internt och externt)



Del i en gemenskap



En känsla av att bidra i samhället

ATT REKRYTERA — VAD ERBJUDER VI INTE?

*Var ärlig i kriget som
vi aldrig kommer vilja
vinna!*



VAR KAN VI HITTA NYA LEDARE

Aktiva i föreningen

Annonsering (Sociala medier, affischer, arbetsförmedlingen)

Samverkan med högskola, gymnasium och universitet

Vänner och syskon till befintliga ledare

Träffpunkter för äldre

Integration och mentorsprogram för nyanlända

Samverkan ungdomsorganisationer

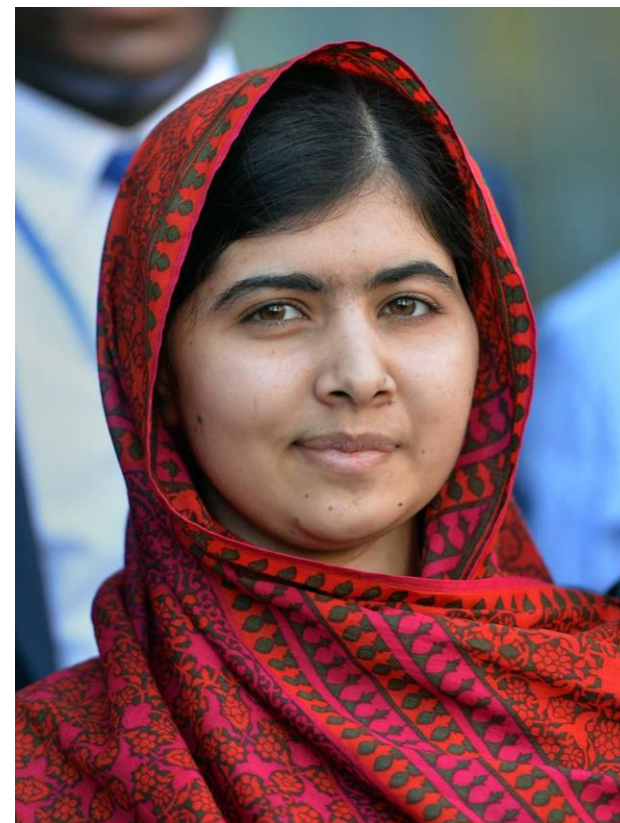
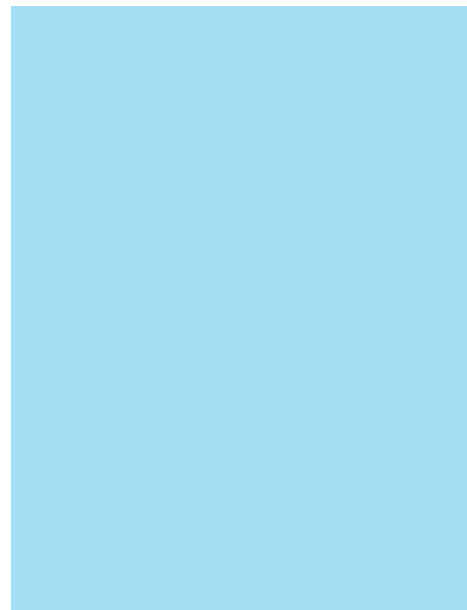


GENERATION Z

Födda 1995-2010 (2014)

Upplevt finanskris, terrorism och klimatkris

Vill vara med och bidra till en bättre värld



DISKUSSIONSFRÅGOR



Hur arbetar ni idag för att rekrytera ledare?

Hur ser ert erbjudande ut till nya potentiella ledare – vad gör dom nyfikna på att välja er förening?

Vilka nya segment av potentiella ledare skulle ni kunna vända er mot?

HUR BEHÅLLER VI BRA LEDARE - INTRODUKTION

Föreningens värdegrund och policydokument

Föreningens verksamheter och organisation

Ledarens uppdrag, ansvar och förväntningar

Termins och säsongspanering

Utbildningsplaner

Arbetskläder



HUR BEHÅLLER VI BRA LEDARE — LEVA SOM VI LÄR

**Glädje &
Gemenskap**

Rent spel

**Demokrati &
Delaktighet**

**Allas rätt att
vara med**

Blir du inte rik så måste du känna att ditt uppdrag är riktigt roligt, att du är med och bidrar till något bättre — din insats är värdefull och samtidigt investerar du i din framtid!

HUR BEHÅLLER VI BRA LEDARE - UTBILDNING

Utbildning intern och extern

- Ny kunskap och kompetens
- Personlig utveckling
- Få möjlighet att åka bort, träffa nya vänner
- Få möjlighet att ta sin kunskap vidare i organisationen

CFO asks CEO

"What happens if we invest in developing our people and they leave us?"

CEO

"What happens if we don't, and they stay?"

HUR BEHÅLLER VI BRA LEDARE - SPRÅNGBRÄDAN

Dags att studera vidare efter gymnasiet

- Hjälp ledarna att hitta en förening på nya boendeorten
- Öppna upp för hjälp vid behov i egna föreningen

Dags att söka ett jobb med högre inkomst

- Har vi möjlighet till anställning i föreningen
- Finns det tjänster som skulle vara aktuella i andra föreningar, förmedla kontakt
- Kan vi hjälpa ledaren via våra sponsorer att hitta ett jobb
- Var en god referens
- Öppna upp för hjälp vid behov i egna föreningen

Var tacksam och ödmjuk för tiden med ledaren – visa uppskattning för engagemanget!

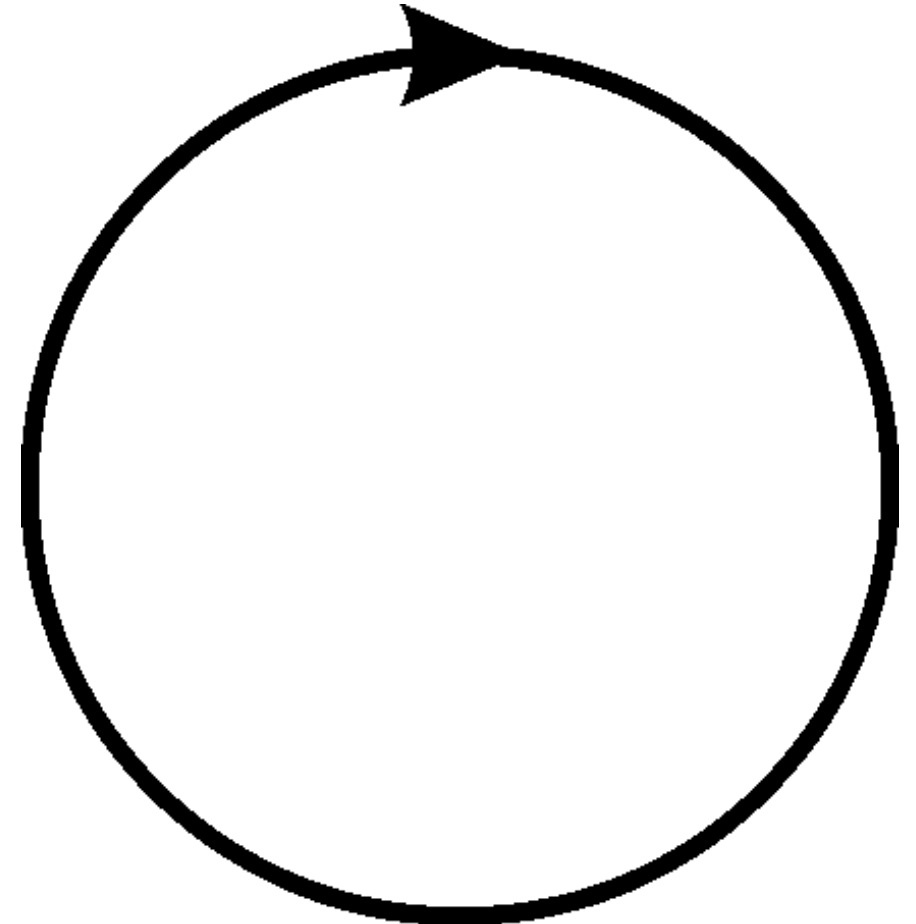
VÅGA SÄGA NEJ TACK
TILL ENGAGEMANG



LEDARREKRYTERING – EN STRATEGI

Vad händer med:

- vår verksamhet när vi rekryterar och bibehåller dom bästa ledarna?
- vårt varumärke när vi rekryterar och bibehåller dom bästa ledarna?
- vår förmåga att attrahera nya ledare när vårt anseende att vara en språngbräda ökar?



DISKUSSIONSFRÅGOR



Hur ser er introduktions- och utbildningsplan ut idag? Dela gärna med i gruppen av olika erfarenheter och tips.

Vilka är era bästa tips för att få ledarna att stanna kvar i verksamheten, eller inom simidrotten?

Vilka tips, erfarenheter tar ni med er till er verksamhet redan imorgon?



FRÅGOR & FUNDERINGAR?
