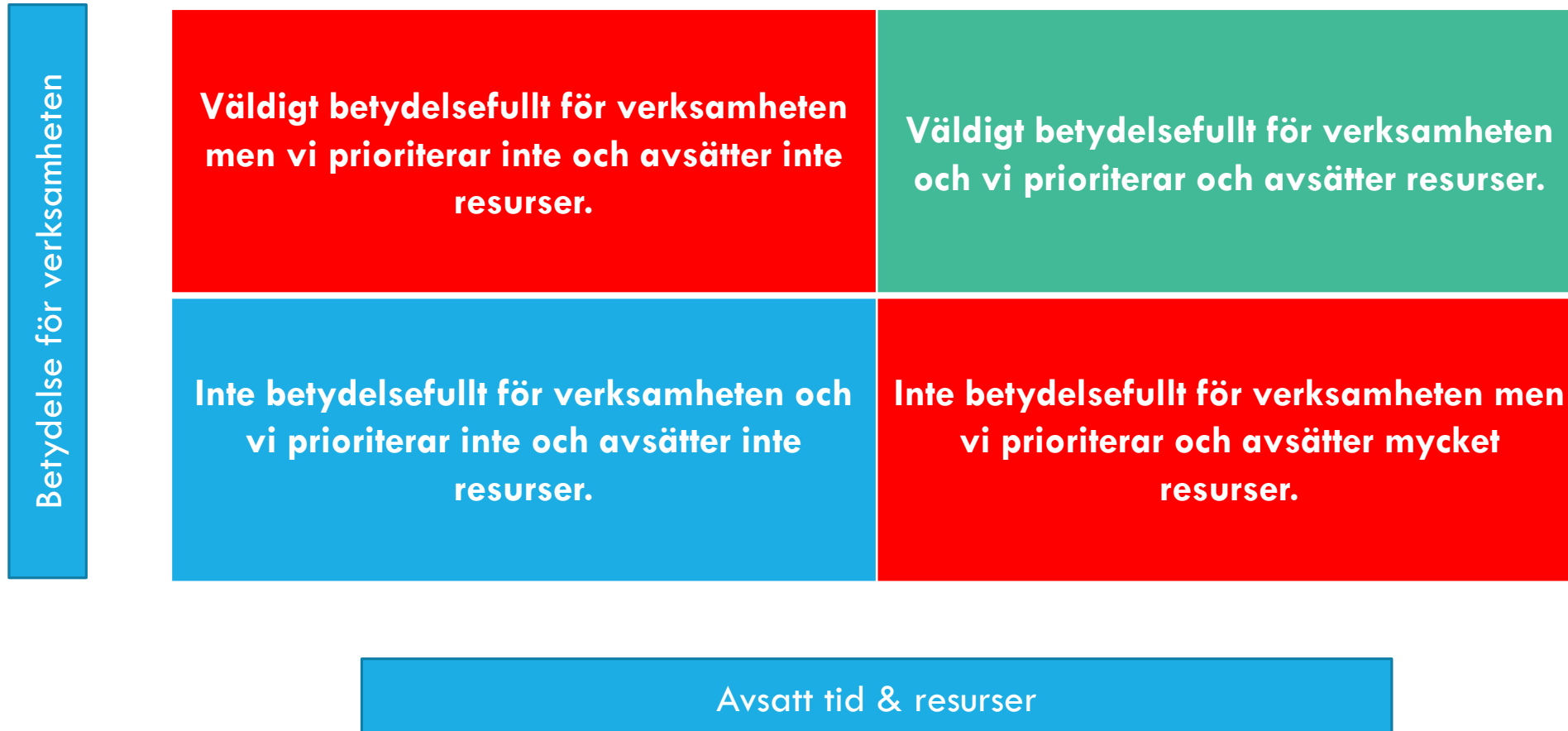




# LEDARREKRYTERING

Att attrahera och bibehålla  
ledare

# BAKGRUND - EN STRATEGI



# ATT REKRYTERA – VEM SÖKER VI?

## Värderingar & Personliga egenskaper

Föreningens värderingar

Personliga värderingar

Personliga egenskaper

## Grundläggande krav

Ålder

Tidigare erfarenheter

Utbildningskrav

Praktiska kunskaper

# EN LEDARE INOM SIMIDROTEN

## Värderingar & Personliga egenskaper

Vi söker någon som står för idrottens värderingar:

- Glädje & Gemenskap
- Demokrati och delaktighet
- Rent spel
- Allas rätt att vara med

## Personliga egenskaper

- Glad som sprider en positiv energi
- Hjälpsam och team player
- Trivs med att arbeta med barn- och ungdomar
- Fördel om personer även är strukturerad

## Grundläggande krav

### Ålder

- 15-16 år

### Tidigare erfarenheter

- Behövs inga

### Utbildningskrav

- Behövs inga – vi utbildar dig

### Praktiska kunskaper

- Simkunnig

# ATT REKRYTERA — VAD ERBJUDER VI?



Personlig utveckling – en investering  
för framtiden



Utbildning (internt och externt)



Del i en gemenskap



En känsla av att bidra i samhället

# ATT REKRYTERA — VAD ERBJUDER VI INTE

*Var ärlig i kriget som  
vi aldrig kommer vilja  
vinna!*



# VAR KAN VI HITTA NYA LEDARE

Aktiva i föreningen

Annonsering (Sociala medier, affischer, arbetsförmedlingen)

Samverkan med högskola, gymnasium och universitet

Vänner och syskon till befintliga ledare

Träffpunkter för äldre

Integration och mentorsprogram för nyanlända

Samverkan ungdomsorganisationer

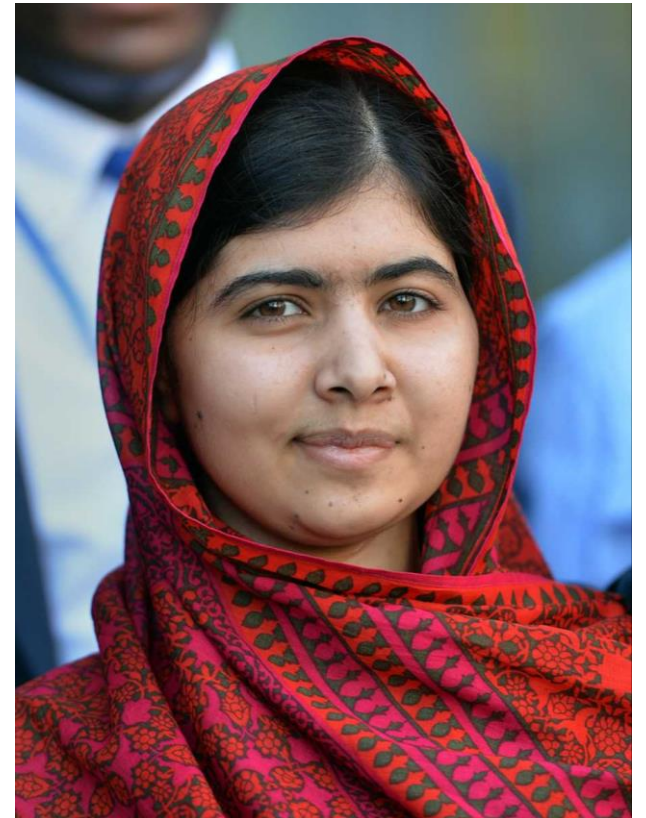
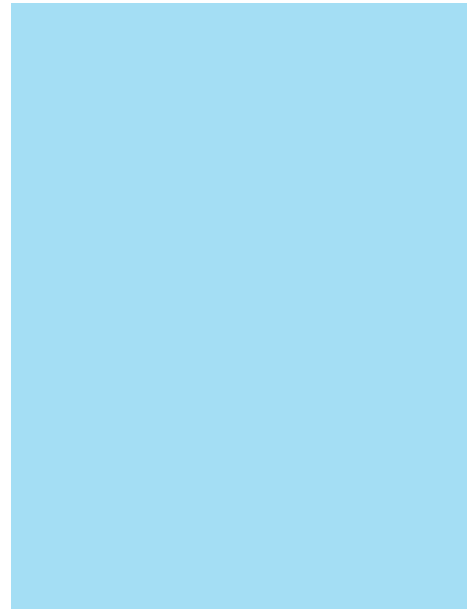


# GENERATION Z

Födda 1995-2010 (2014)

Upplevt finanskris, terrorism och klimatkris

Vill vara med och bidra till en bättre värld





# HUR BEHÅLLER VI BRA LEDARE - INTRODUKTION

Föreningens värdegrund och policydokument

Föreningens verksamheter och organisation

Ledarens uppdrag, ansvar och förväntningar

Termins och säsongsplanering

Utbildningsplaner

Arbetskläder



# HUR BEHÅLLER VI BRA LEDARE – LEVA SOM VI LÄR




Glädje &  
Gemenskap



Rent spel



Demokrati &  
Delaktighet



Allas rätt att  
vara med



Blir du inte rik så måste du känna, att dit uppdrag är riktigt roligt, att du är med och bidrar till något bättre – din insats är värdefull och samtidigt investerar du i din framtid!

# HUR BEHÅLLER VI BRA LEDARE - UTBILDNING

Utbildning intern och extern

- Ny kunskap och kompetens
- Personlig utveckling
- Få möjlighet att åka bort, träffa nya vänner
- Få möjlighet att ta sin kunskap vidare i organisationen

CFO asks CEO

"What happens if we invest in developing our people and they leave us?"

CEO

"What happens if we don't, and they stay?"

# HUR BEHÅLLER VI BRA LEDARE - SPRÅNGBRÄDAN

Dags att studera vidare efter gymnasiet

- Hjälp ledarna att hitta en förening på nya boendeorten
- Öppna upp för hjälp vid behov i egna föreningen

Dags att söka ett jobb med högre inkomst

- Har vi möjlighet till anställning i föreningen
- Finns det tjänster som skulle vara aktuella i andra föreningar, förmedla kontakt
- Kan vi hjälpa ledaren via våra sponsorer att hitta ett jobb
- Var en god referens
- Öppna upp för hjälp vid behov i egna föreningen

Var tacksam och ödmjuk för tiden med ledaren – visa uppskattning för engagemanget!

VÅGA SÄGA NEJ TACK  
TILL ENGAGEMANG

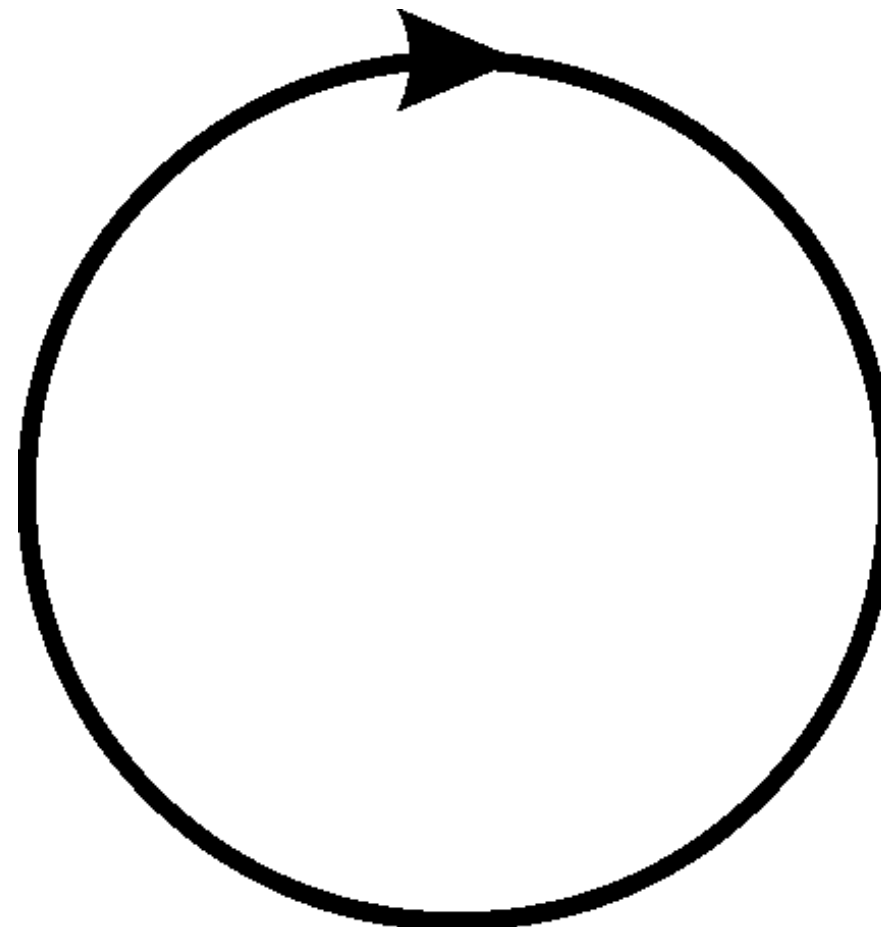
---



# LEDARREKRYTERING – EN STRATEGI

Vad händer med:

- vår verksamhet när vi rekryterar och bibehåller dom bästa ledarna?
- vårt varumärke när vi rekryterar och bibehåller dom bästa ledarna?
- vår förmåga att attrahera nya ledare när vårt anseende att vara en språngbräda ökar?





**FRÅGOR & FUNDERINGAR?**

**TACK FÖR MIG!**

**//BETTAN**

[elizabeth.karlsson1@gmail.com](mailto:elizabeth.karlsson1@gmail.com)

---