Lärgruppsmaterial   
Minisimsinspiration - att starta upp verksamhet

Tips för att starta upp minisimsverksamhet

Inför träffen titta på föreläsningen Minisimsinspiration: <https://www.aquatv.se/video/s-minisimsinspiration-lena-andersson-stenquist-200518-2r2kvo>

Och fundera under föreläsningens gång på:

* Vad finns det för fördelar för er att ha minisimsverksamhet?
* Vad blev din största aha-upplevelsen under föreläsningens gång?

Använd frågorna och arbetsbladet nedan för att komma igång med de viktiga samtalen kring utveckling av Minisimsverksamhet.

**Förslag på upplägg:**  
1. Inför ett styrelsemöte/utvecklingsmöte, titta på föreläsningen.  
2. Diskutera frågorna tillhörande **Minisimsinspiration** på nästkommande träff.   
Besluta hur ni ska gå vidare enligt punkten: **Nästa steg**. Var noga med vem som ska göra vad.  
3. Stäm av frågorna under **Uppföljning** på träffen efter det.

**Minisimsinspiration**

För att starta upp en ny verksamhet, som minisim i det här fallet, är det bra att göra en nulägesanalys för att veta vad ni behöver för att gå vidare i uppstarten av verksamheten.

Diskutera tillsammans utifrån uppstart av minisim och fyll i rutorna:

**Styrkor: Vad är vi bra på? Svagheter: Vad är vi mindre bra på?**

**Utmaningar: Vad kan hindra eller försvåra uppstarten av minisim?**

**Möjligheter: Vad är det som gör att vi**

**kommer lyckas?**

Definiera 3 konkreta saker ni behöver göra för att kunna starta upp minisim:

1.  
2.  
3.

**Nästa steg**

*Kom ihåg att bestämma vem som gör vad!*

Kopiera era 3 konkreta handlingar ni behöver göra för att kunna starta

upp minisim:

1.  
2.  
3.

Vad kan ni göra för att arbeta mot dessa?   
Imorgon:

Inom en månad:

Inom 6 mån:

**Tips!**

Minisimsboken - <https://www.sisuforlag.se/produkt/minisim/>

Besök gärna en förening som har minisim och se hur de gör. Kontakta din [utvecklingskonsulent](https://svensksimidrott.se/forening--ledare/foreningsutveckling/utvecklingskonsulenter) för tips.

**Uppföljning**

* Gå laget runt och återrapportera kring de konkretiserade handlingarna.
* Vad har gått bra/mindre bra?

+  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

-

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Vad önskar ni ska leva vidare och hur ska det leva vidare?

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Vad ska leva vidare?** | **Hur ska det leva vidare?** | **Vem ska göra detta?** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

* Nästa steg?

**Lycka till!**